

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Valsts aprūpes centrā “Zemgale” (turpmāk – centrs)

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta piektā daļa; 2) Darba likuma 67.panta pirmā daļa.
2.	Piemaksa par darbu svētkos	100% no noteiktās stundas algas likmes	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa; 2) Darba likuma 68.pants pirmā daļa.
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	<ul style="list-style-type: none"> • 100% no noteiktās stundas algas likmes. • Četru mēnešu darba stundu izlīdzināšanas periods 	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa; 2) Darba likuma 68.panta pirmā daļa; 3) Centra darba koplīguma 5. punkts.
4.	Piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku	10 % no mēnešalgas	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 15.panta otrā daļa; 2) Darba likuma 66.panta pirmā daļa; 3) Centra darba koplīguma 1.punkts; 4) Ģenerālvienošānās 8.punkts.
5.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	Līdz 30 % no mēnešalgas	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; 2) Darba likuma 65.pants. 3) Centra noteiktie kritēriji: a) 20% no mēnešalgas.
6.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % no mēnešalgas	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants; 2) Centra noteiktie kritēriji: a) līdz 20%, ja darbinieks pilda līdzvērtīga vai zemāka darbinieka darba pienākumus; b) līdz 30%, ja darbinieks pilda augstāka darbinieka darba pienākumus.
7.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40% no mēnešalgas	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants, atbilstoši

			personiskajam darba ieguldījumam un darba kvalitātei.
8.	Prēmija	Reizi gadā saskaņā ar ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumu 55 -75% no mēnešalgas.	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants, atbilstoši ikgadējam novērtējumam; 2) Centra noteiktie kritēriji: a) reizi gadā saskaņā ar darbinieku ikgadējo darba izpildes novērtējumu un atbilstoši atlīdzības budžetā pieejamam finansējumam.
9.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot noteikto mēnešalgas apmēru.	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.pants 2) Centra noteiktie kritēriji: a) darbinieks nav disciplināri sodīts; b) rīkojuma par naudas balvas piešķiršanu izdošanas brīdī nav uzsākta disciplinārlieta pret darbinieku; c) kārtējā darbinieka darbības un tās rezultātu novērtējumā vērtējums ir “ļoti labi”, “teicami” vai “labi”.

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atlaišanas pabalsts	1 – 4 mēnešu mēnešalgu apmērā, atkarībā no darba stāža (gados).	1) Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. pants; 2) Darba likuma 112.pants.
2.	Pabalsts, sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	<ul style="list-style-type: none"> • Ne mazāk kā 50% no valstī noteiktās minimālās algas; • 75% ja darbinieks centrā nodarbināts pamatdarbā. 	1) Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants; 2) MK noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” VI daļu; 3) Ģenerālvienošānās 15.punkts.
3.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā.	1) Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19. pants; 2) MK noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” II daļa.
4.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 100 EUR reizi divos gados	1) MK noteikumi Nr.343 12.punkts; 2) Centra darba koplīguma 10.punkts.
5.	Veselības apdrošināšana	210 EUR (par pilnu gadu) pēc sešiem mēnešiem.	1) Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta 1. daļa; 2) Ģenerālvienošānās 17.punkts.

6.	Kvalifikācijas celšanas kursu resertifikācijas izdevumu segšana	Vismaz 50% apmērā, t.i. 75 tālākizglītības punktus, vienu reizi 5 gados	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.pants; 2) Ģenerālvienošānās 16.punktu.
7.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	100%	1) MK noteikumu Nr.565 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām" IX daļa.
8.	Apmaksātas brīvdienas		2) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtā daļa; 3) Darba likuma 74.pants.
		Viena darba diena	1) bērna pirmajā skolas dienā 1.-4.klasei; 2) darbiniekam vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi.
		Divas darba dienas	Sakarā ar laulātā, vecāku, bērna vai cita tuva ģimenes locekļa nāvi.
		Trīs darba dienas	Stāšanās laulībā - viena diena laulības dienā, ja tā ir darba diena, pārējās divas pēc izvēles pirms vai pēc laulības dienas.
9.	Apmaksātais papildatvaļinājums	Līdz deviņām darba dienām	1) Darba likums 151.pants;
			2) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants;
			3) Ģenerālvienošānās 20.punkts; 4) Centra darba koplīguma 12.punkts
		Astoņas darba dienas	Ja darba pienākumu izpilde visās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības
		Piecas darba dienas	Ja darba pienākumu izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības
		Trīs darba diena	Ja darba pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām
10.	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām gadā	1) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pants; 2) Darba likuma 157.pants.
11.	Apmaksāta diena asins donoram	Ne vairāk kā piecas dienas kalendārā gada laikā	3) Darba likums 74.panta sestā daļa;