

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām  
 un to noteikšanas kritērijiem Valsts sociālās aprūpes centrā "Vidzeme"**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par darbu (dienestu), kas saistīts ar īpašu risku	10%	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 15.pantu
2.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundas algas likmes	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 67.pantu un 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta ceturto daļu
3.	Piemaksa par virsstundu darbu	100% no noteiktās stundas algas likmes vai kompensē virsstundu darbu, piešķirot atpūtas laiku	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 68.pantu un 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta sesto un astoto daļu, atbilstoši darba laika uzskaites datiem
4.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundas algas likmes	Saskaņā ar 20.06.2001. likuma "Darba likums" 68.pantu
5.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un kvalitāti	līdz 40% no noteiktās mēnešalgas	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta divpadsmito daļu
6.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta pirmo daļu
7.	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	līdz 30% no noteiktās mēnešalgas	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 14.panta pirmo daļu

## Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 20.pantu un Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumiem Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” VI. daļu.
2.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vieneizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma “Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums” 19.panta pirmo daļu un Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumiem Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” II. daļa.
3.	Atlaišanas pabalsts	Likumā noteiktajos gadījumos un apmērā	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 17.panta pirmo un otro daļu un 20.06.2001. likumu "Darba likums".
4.	Pabalsts darbiniekam par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	Reizi kalendāra gadā 50 procentu apmērā no mēnešalgas	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 3.panta ceturtais daļas 7.punkts un Valsts sociālās aprūpes centra “Vidzeme” 27.06.2018. Darba koplīguma 7.7.punkts.
5.	Prēmija darbiniekam saskaņā ar ikgadējās darbības un tās rezultātu novērtējumu	Reizi gadā, saskaņā ar darba izpildes novērtējumu: 1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "teicami"; 2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi";	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma “Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums” 16.panta otro daļu un 29.01.2013. Ministru kabineta noteikumiem Nr.66

		3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi"	"Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un to noteikšanas kārtību".
6.	Darbinieka veselības apdrošināšanas polises pamatprogramma	Prēmija nedrīkst pārsniegt pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra. Polisi piešķir darbiniekam pēc nostrādātiem pilniem sesiem mēnešiem.	Saskaņā ar 01.12.2009. likuma "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums" 37.panta pirmo un otro daļu
7.	Kompensēti izdevumi par optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādi	Līdz 75.00 EUR pēc veiktās obligātās veselības pārbaudes (gadījumā, kad redzes korekcijas līdzekļus neapmaksā veselības apdrošināšanas polises)	Saskaņā ar Darba aizsardzības likumu un 06.08.2002. Ministru kabineta noteikumiem Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” un Valsts sociālās aprūpes centra “Vidzeme” 27.06.2018. Darba koplīguma 6.4.punkts.